

Информация о выполнении Плана противодействия коррупции
в ГБУ СО КК «Кропоткинский ПНИ» (План утвержден приказом директора
учреждения от 30.12.2022г. № 354)
за 1 полугодие 2023 года
Кавказский район

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении мероприятия
1. Противодействие коррупции в ГБУ СО КК «Кропоткинский ПНИ»		
1.1	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства труда и социального развития Краснодарского края сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя.	Предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя и его семьи (супруг и несовершеннолетний ребенок) в марте 2023 года в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства труда и социального развития Краснодарского края.
1.2	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы	Сведения предоставлены в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства труда и социального развития

	<p>министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению №3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 06 декабря 2001 года №1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края».</p>	<p>Краснодарского края.</p>
1.3	<p>Обеспечение реализации обязанности сотрудников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений</p>	<p>Обязанности сотрудников учреждения о необходимости сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений разъяснены.</p>
1.4	<p>Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Фактов обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений во втором полугодии 2023г. не было</p>
1.5	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Фактов обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений во втором полугодии 2023г. не было.</p>

1.6	Ознакомление сотрудников организации под роспись, с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Проведены лекции по теме: «Понятие и общая характеристика коррупции», «Причины коррупции»; «Виды коррупции».
1.7	Организация проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведены разъяснения по формированию негативного отношения к даче взятки, а также к получению взятки, в связи с исполнением ими должностных обязанностей. Размещены памятки «Помните! Взятки берут и вымогают только потому, что их дают!», «Народ против коррупции», «Стоп, коррупция!».
1.8	Соблюдение сотрудниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Контроль осуществляется постоянно.
1.9	Осуществление контроля за наличием и достоверностью первичных документов бухгалтерского учета, недопущение составления неофициальной отчетности	Составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов не допускается.
1.10	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Профессиональные стандарты в практику внедряются.
1.11	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений определено, приказом директора учреждения от 30.12.2022г. № 354, ответственным назначен заместитель директора по пожарной безопасности Иванова О.Ю.
1.12	Сотрудничество с правоохранительными органами	В отчетном периоде отсутствовала необходимость сотрудничества с правоохранительными органами.
2. Обеспечение ГБУ СО КК «Кропоткинский ПНИ» режима прозрачности при		

размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Закупки осуществляются в соответствии с 223-ФЗ от 18 июля 2011 года «Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», 44-ФЗ от 5 апреля 2013 года «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
3. Установление обратной связи с получателем государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства труда и социальной политики Краснодарского края в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Информация предоставляется постоянно.

Исполняющий обязанности
директора учреждения



О.Ю. Иванова

Настаченко Светлана Станиславовна
+7(86138) 6 82 24